



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่าช้าง
อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

เทศบาลตำบลท่าช้างเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นอีกหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยที่สำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลุล่วงไปได้ด้วยดีตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าช้างมีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สามารถตอบสนองทิศทางการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยมุ่งเน้นให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางและประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลท่าช้างจะนำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่จัดทำ เพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดันพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลท่าช้าง

อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

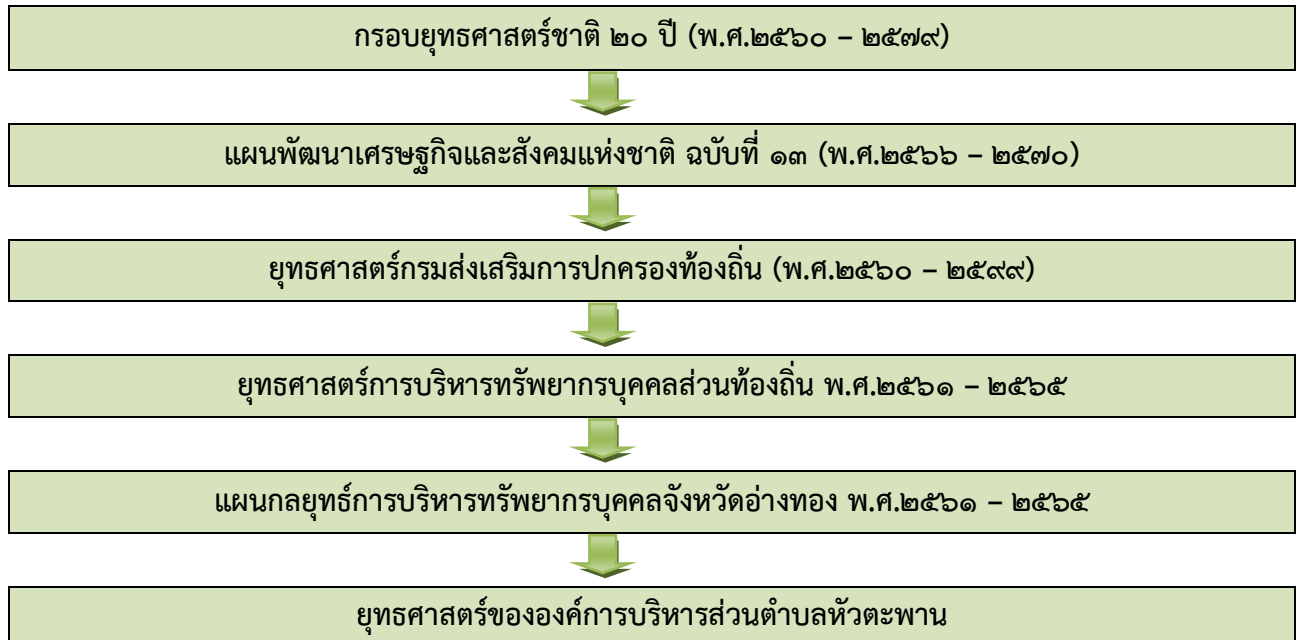
สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
- ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์	
บทที่ ๒ การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๒
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและ หลักเกณฑ์การพัฒนา	
บทที่ ๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๓
- ประชุมคณะทำงาน	
- การดำเนินการตามขั้นตอน	
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)	

บทที่ ๑ บทนำ

๑. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์

กรอบการกำหนดยุทธศาสตร์



๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ในการกระจายอำนาจการบริหารของรัฐไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการในการถ่ายโอนภารกิจ งบประมาณ และอัตรากำลังของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาค ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีกำหนดระยะเวลาและเงื่อนไขที่ระบุไว้อย่างชัดเจนว่า ในอนาคตอันใกล้นี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับการจัดสรรงบประมาณในสัดส่วนที่สูงขึ้น มีอัตรากำลังมากขึ้น รวมทั้งมีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นตามกันไปด้วย

จากผลการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จะต้องมีการเตรียมการเพื่อรองรับมาตรการในการถ่ายโอนภารกิจ งบประมาณและอัตรากำลังจากหน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อที่จะสามารถปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหมายความว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งกำหนดจุดหมายหรือทิศทางในการพัฒนาของตนให้ชัดเจน มีการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับจุดหมาย ในการพัฒนาอย่างเป็นระบบ โดยมีความครอบคลุมภารกิจการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน อันเป็นการแสดงให้เห็นถึงความพร้อมและศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะสามารถบริหารงานในความรับผิดชอบตามที่ ราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคจะถ่ายโอนมาให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างยิ่งที่จะช่วยสนับสนุนในการวิเคราะห์สภาพปัญหา/ความต้องการของเทศบาล เพื่อนำไปสู่การกำหนดจุดมุ่งหมายในการพัฒนา การกำหนดภารกิจและแนวทางการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่จุดมุ่งหมายดังกล่าวอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะช่วยให้การกำหนดแผนงาน/โครงการมีทิศทางที่สอดคล้องและประสาน สนับสนุนในจุดมุ่งหมายร่วมกัน ซึ่งนอกจากจะทำให้ปัญหา/ความต้องการได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสมแล้ว ยังเป็นการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดในขณะเดียวกันด้วย

หลักการสำคัญที่ถือเป็นหัวใจของการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ก็คือการกำหนดจุดมุ่งหมายการพัฒนาและการกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะนำไปสู่การบรรลุผลตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้เพราะหากไม่มีจุดมุ่งหมายในการพัฒนาที่ชัดเจนแล้ว การบริหารงานก็จะเป็นการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าเรื่อย ๆ เมื่อมีปัญหาอย่างซ้ำซ้อนและไม่มีที่สิ้นสุดแล้ว ยังอาจทำให้ปัญหามีความรุนแรงมาก ศักยภาพและแก้ไขได้ ดังนั้นการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในครั้งนี้ จึงเป็นโอกาสอันดีที่จะได้กำหนดจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพอย่างเป็นระบบ ซึ่งนอกจากจะเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดแล้ว ยังเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอีกทางหนึ่งด้วย

การจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องมีความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน โดยแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) มีรายละเอียดดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

วิสัยทัศน์: "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

ยุทธศาสตร์ชาติ : กรอบการพัฒนาระยะยาว เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุ ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- ๑.๑ ประชาชนอยู่ดีกินดีและมีความสุข
- ๑.๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- ๑.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- ๑.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

๑.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ๒.๑ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วเศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- ๒.๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- ๓.๑ คนไทยเป็นคนดีคนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- ๓.๒ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

- ๔.๑ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- ๔.๒ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
- ๔.๓ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน มีสมดุล
- ๕.๒ พื้นฟูและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจของประเทศ
- ๕.๓ ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ
- ๕.๔ ยกย่องระดับกระบวนทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม บทหลักของการมีส่วนร่วม และเป็นธรรมาภิบาล

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๖.๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๖.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๔ กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

ในการที่บรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้นจึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่อง และมีบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาชนสังคม ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อให้ประเทศชาติมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง ความเสมอภาคและเป็นธรรม

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

วัตถุประสงค์ เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ "สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน"

เป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน

๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและ
ภายใต้บริบทโลกใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๙๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งด้วยระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กรมส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วจากฐานของท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ และธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาองค์กรด้วยฐานคุณธรรม ความรู้และสมรรถนะสูงเป็นองค์กรระดับสากลที่สังคมยอมรับ

๑.๔ ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง จึงมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตาม นโยบาย Thailand ๔.๐”

พันธกิจ

๑. ระบบทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายชาติว่าด้วย Thailand ๔.๐ ที่สามารถขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับสิทธิและประโยชน์อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุมและเป็นมืออาชีพ สามารถเป็นที่พึ่งและสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ ๕ : ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ ๖ : ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ ๗ : การกำกับติดตาม และประเมินผล

๑.๕ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดอ่างทอง พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

อ่างทองเมืองน่าอยู่ น่าเที่ยว แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย

พันธกิจ

๑. พัฒนาจังหวัดอ่างทองให้เป็นเมืองน่าอยู่
๒. ส่งเสริมการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัย
๓. ยกระดับการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

ตำแหน่งยุทธศาสตร์จังหวัด

๑. เมืองน่าอยู่
๒. แหล่งผลิตสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัย
๓. การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

เป้าประสงค์รวม

- ๑ คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน
๒. แหล่งผลิตสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัยที่ได้มาตรฐาน
๓. รายได้ด้านการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของจังหวัดให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจ ส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญ กำลังใจมีความสุขในการทำงาน
๓. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด
๔. พัฒนาศูนย์ไปสู่อุทิศแห่งการเรียนรู้
๕. สร้างวัฒนธรรม ค่านิยมของจังหวัดให้บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม
๖. วางแผนบริหารอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมเพียงพอกับการกิจ
๗. พัฒนาระบบการพิจารณาความดีความชอบโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใส ชัดเจน

ตรวจสอบได้

๘. พัฒนาระบบการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่มีภารกิจร่วมกัน

๑.๖ ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลท่าช้าง

วิสัยทัศน์

"เมืองสะอาด บริหารโปร่งใส ใส่ใจเกษตรกร ราษฎร์คุณภาพชีวิตดีส่งเสริมปิ่นระเพณีท้องถิ่น มุ่งสู่ตำบลแห่งความสุขที่ยั่งยืน"

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์

๑) ประชาชนได้รับการบริการด้านสังคมและการศึกษาที่ดี มีส่วนร่วมในการบำรุง ศิลปวัฒนธรรม อันดีงาม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี การสังคม สงเคราะห์แก่ประชาชนและประชาชนได้รับการ บริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง

๒) การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย

๓) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้ และสนับสนุนส่งเสริมท่องเที่ยวในตำบล โดยไม่ทำให้มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ

๔) การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน รวมทั้งการสร้างสังคมความน่าอยู่ การบริหารจัดการภาครัฐ ที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด

๑) ประชาชนเขตเทศบาลตำบลท่าช้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ครอบครัวเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมใน การพัฒนาตำบล อนุรักษ์ รักษาศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามให้คงอยู่ต่อไป

๒) ประชาชนในเขตเทศบาลมีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการมีแหล่งน้ำในการอุปโภค เพิ่มมากขึ้น

๓) ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการส่งเสริมสนับสนุนเศรษฐกิจในตำบลพึ่งตนเองได้

๔) การบริหารจัดการของเทศบาลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง

คำเป้าหมาย

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต

โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการ สหกรณ์ ส่งเสริมเยาวชน สตรี อดทนอดกลั้นการปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ องค์กร ประชาชน องค์กรการกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาด้าน

สังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ฯลฯ พัฒนาส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ อนุรักษ์ และจรรโลงไว้ซึ่งการศาสนาและวัฒนธรรม เช่น

- โครงการประเพณีวันลอยกระทง วันเข้าพรรษา
- โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน
- โครงการรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ (วันสงกรานต์)
- โครงการรณรงค์การใช้ภาษาไทยให้ถูกต้อง
- โครงการเข้าวัดทำบุญ เช่น วันอาสาฬหบูชา ฯลฯ

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำ ท่อลอดเหลี่ยม ท่อคอนกรีตเสริมเหล็ก หอกระจายข่าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้างในฉาปนสถาน ป้ายจราจร กระจกโค้งป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

- พัฒนา วางแผน ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชย์กรรม
- พัฒนา วางแผน ส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่เทศบาล

การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ในป่า ชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ ปลูกหญ้าแฝก อนุรักษ์พื้นที่พุ่มแหล่งน้ำ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ตามพระราชดำริฯ เป็นต้น

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการที่ดี

ดำเนินการหรืออุดหนุนหน่วยงานที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาเสพติดเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่ อปพร.ฝึกอบรมราษฎรในหมู่บ้านให้มีความรู้ ปลูกจิตสำนึกให้ราษฎรมีความสามัคคี ประองตอง สมานฉันท์ เพื่อความมั่นคงของชาติเพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ฯลฯ เพื่อพัฒนาระบบการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

เทศบาลตำบลท่าช้างเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถรองรับการเชื่อมโยงด้านธุรกิจ ร้านค้า โรงงานอุตสาหกรรม เป็นเส้นทางผ่านไปสู่จังหวัดใกล้เคียงอย่างสะดวก เหมาะแก่การเป็นเส้นทางของการคมนาคมขนส่ง ทั้งในด้านของผลผลิตทางการเกษตร สินค้าอุตสาหกรรมต่างๆ และเส้นทางท่องเที่ยวไปยังสถานที่ต่างๆ

- ๑) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒. ข้อมูลทั่วไป

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นที่ทั่วไป

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือตำบล

ตามบันทึกเขตการปกครองอำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๓๔ เทศบาลตำบลท่าช้างมีพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบประมาณ ๓,๔๒๕ ไร่ หรือ ๕.๘๔ ตารางกิโลเมตร

อาณาเขต : ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลศาลเจ้าโรงทอง , ตำบลยี่ล้น , ตำบลไผ่จำศีล
 ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลคลองขนาк , ตำบลตลาดใหม่ , เทศบาลตำบลบางจัก
 ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลไผ่จำศีล , ไร่ดำพัฒนา
 ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลตลาดใหม่ ตำบลยี่ล้น ตำบลห้วยคันแหลน

ที่ทำการเทศบาลตำบลท่าช้าง ยกฐานะขึ้นเป็นเทศบาลเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๑ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๑ เรื่องจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทองเป็นเทศบาลตำบลท่าช้าง

ที่ตั้ง : ตั้งอยู่เลขที่ - หมู่ ๔ ตำบลท่าช้าง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

-สำนักปลัด	โทรศัพท์ ๐๓๕-๖๓๑-๔๑๕
-กองคลัง	โทรศัพท์ ๐๓๕-๖๓๑-๔๑๕
-กองช่าง	โทรศัพท์ ๐๓๕-๖๓๑-๔๑๕
-กองการศึกษาฯ	โทรศัพท์ ๐๓๕-๖๓๑-๔๑๕
	โทรสาร ๐๓๕-๖๓๑-๑๐๗

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศของเทศบาลตำบลท่าช้าง โดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่ม มีน้ำท่วมถึง มีแม่น้ำน้อยไหลผ่านหมู่บ้าน เช่น หมู่ที่ ๒,๓,๔,๕ และ ๖ ตำบลท่าช้าง และ หมู่ที่ ๔,๕ และ ๗ ตำบลสีร้อย และมีคลองธรรมชาติไหลผ่านพื้นที่ทุกหมู่บ้าน สภาพดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย ลักษณะของดินเป็นดินอุดมสมบูรณ์เหมาะที่จะใช้เป็นพื้นที่เกษตรกรรม

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อากาศเปลี่ยนแปลงไปตามฤดู ซึ่งมี ๓ ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ไปจนถึงกลางเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนและแห้งแล้ง แต่บางครั้งอาจมีอากาศเย็น อากาศร้อน จะมีอุณหภูมิระหว่าง ๓๕ – ๓๙.๙ องศาเซลเซียส

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม ฝนตกมากในช่วงเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม แต่อาจเกิด “ช่วงฝนทิ้ง” ซึ่งอาจนานประมาณ ๑ – ๒ สัปดาห์ หรือบางปีอาจเกิดขึ้นรุนแรงและมีฝนน้อย นานนับเดือน ในเดือนกรกฎาคม

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ในช่วงกลางเดือนตุลาคม ประมาณ ๑-๒ สัปดาห์ เป็นช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาว อากาศแปรปรวนไม่แน่นอน อาจจะมีอากาศเย็นหรืออาจยังมีฝนฟ้าคะนอง

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

- แหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ แม่น้ำน้อย

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ไม่มีป่าไม้ แต่มีต้นไม้ที่ชาวบ้านปลูกลักษณะของไม้เป็นไม้ยืนต้น ผลัดใบ

๒. ด้านการเมืองการปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

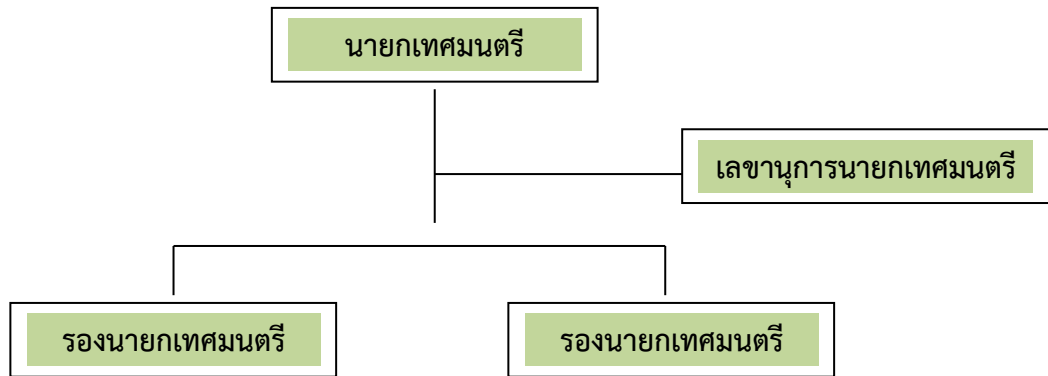
ตำบลหัวตะพานประกอบด้วยจำนวนหมู่บ้าน ๗ หมู่บ้าน

หมู่ที่ ๑	บ้านคลองนมโค	ตำบลท่าช้าง
หมู่ที่ ๒	บ้านสีร้อย	ตำบลท่าช้าง
หมู่ที่ ๓	บ้านทำนบ	ตำบลท่าช้าง
หมู่ที่ ๔	บ้านท่าช้าง	ตำบลท่าช้าง
หมู่ที่ ๕	บ้านท่าช้าง	ตำบลท่าช้าง
หมู่ที่ ๖	บ้านลาดเปิด	ตำบลท่าช้าง
หมู่ที่ ๔	บ้านสีร้อย	ตำบลสีร้อย
หมู่ที่ ๕	บ้านท่าช้าง	ตำบลสีร้อย
หมู่ที่ ๗	บ้านทำนบ	ตำบลสีร้อย

๒.๒ โครงสร้างทางการเมืองและการบริหารงานเทศบาลตำบลท่าช้าง

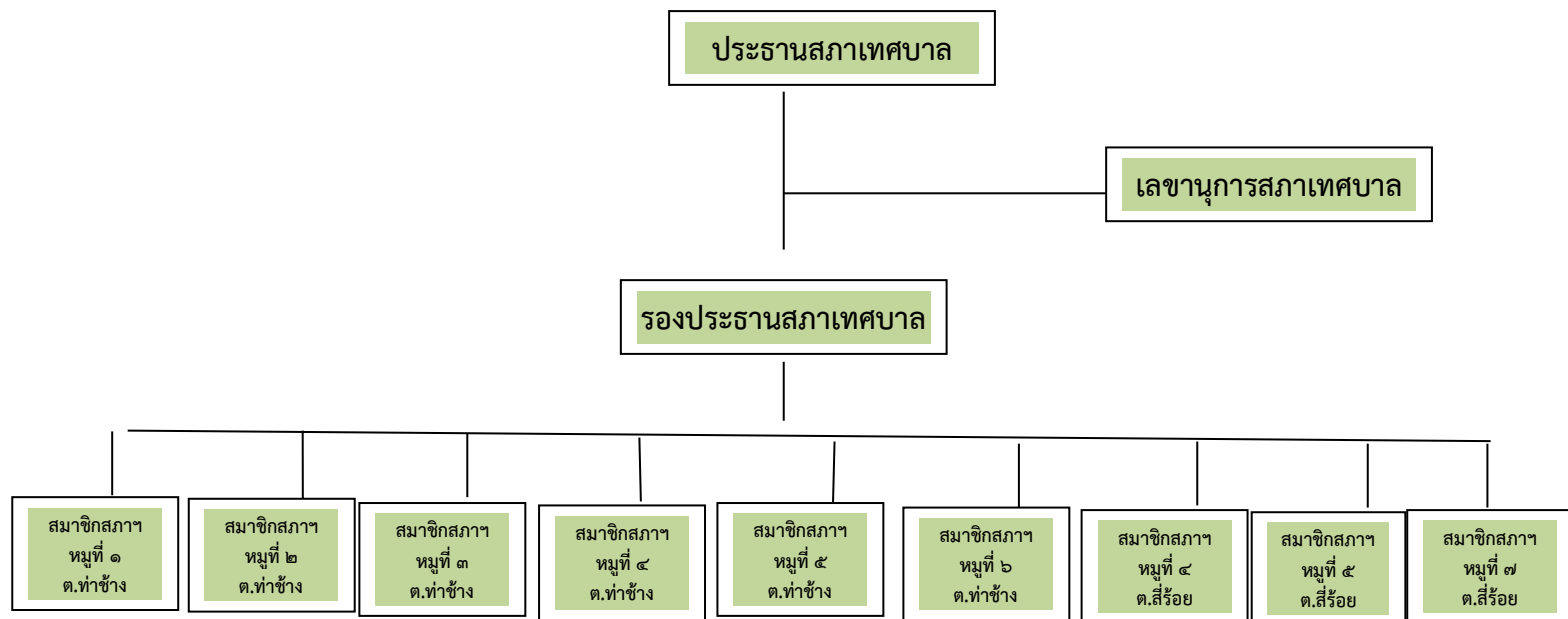
โครงสร้างทางการเมือง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้เทศบาลตำบลประกอบด้วย สภาเทศบาลตำบล และนายกเทศมนตรีตำบล ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วย

ฝ่ายบริหาร



ฝ่ายนิติบัญญัติ

สภาเทศบาลตำบลทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติมีหน้าที่ในการตรวจสอบควบคุมการบริหารงานของฝ่ายบริหาร หน้าที่ในการออกข้อบัญญัติและหน้าที่ในการสะท้อนความต้องการของประชาชนในพื้นที่ผ่านไปยังฝ่ายบริหาร ซึ่งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลมาจากการเลือกตั้ง จำนวน ๑๒ คน โดยมีประธานสภาเทศบาลตำบลและรองประธานสภาเทศบาลตำบลเป็นผู้นำ ฝ่ายนิติบัญญัติ

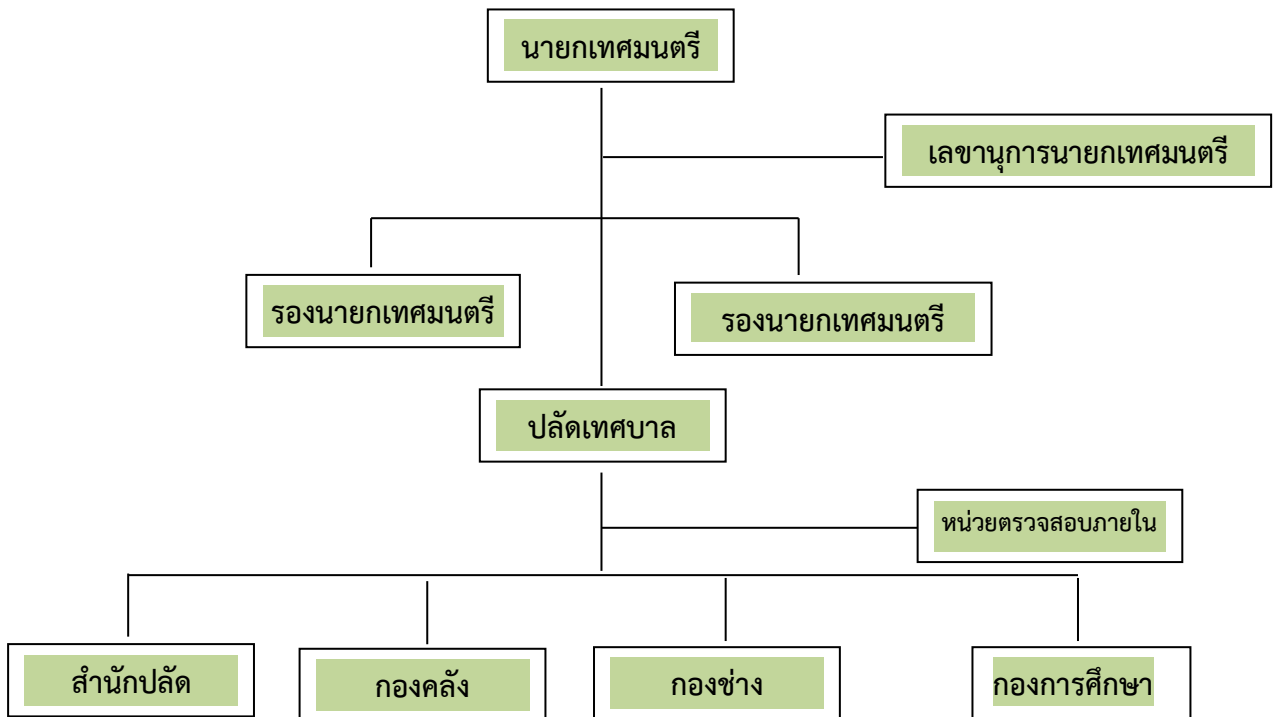


การแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลท่าช้าง

การแบ่งส่วนการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าช้างเป็นการแบ่งส่วนในการปฏิบัติงานของข้าราชการประจำ โดยมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของข้าราชการ ดังนี้

๑. สำนักปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างการบริหารงานเทศบาลตำบลท่าช้าง



ตาราง แสดงอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

สำนัก/กอง	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
สำนักปลัด	๕	-	๓	๕	๑๓
กองคลัง	๓	-	๑	-	๔
กองช่าง	๔	-	๑	-	๖
กองการศึกษา ฯ	๔	๒	๒	-	๘
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๑๖	๒	๗	๕	๓๑

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ตำบลท่าช้างมีประชากรตามทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๔ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑,๗๗๓ ครัวเรือน ๔,๙๒๗ คน จำแนกเป็นชาย ๒,๓๕๗ คน หญิง ๒,๕๗๐ คน

ข้อมูลจากทะเบียนราษฎร อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อหมู่บ้าน	หลังคา เรือน	ประชากร		รวม
		ชาย	หญิง	
หมู่ที่ ๑ บ้านคลองนมโค/ต.ท่าช้าง	๑๘๕	๒๕๓	๒๙๖	๕๔๙
หมู่ที่ ๒ บ้านสีร้อน/ต.ท่าช้าง	๑๐๑	๑๔๓	๑๔๗	๒๙๖
หมู่ที่ ๓ บ้านทำนบ/ต.ท่าช้าง	๒๖๒	๓๑๓	๓๕๙	๖๗๒
หมู่ที่ ๔ บ้านท่าช้าง/ต.ท่าช้าง	๑๐๕	๑๒๓	๑๕๓	๒๗๖
หมู่ที่ ๕ บ้านท่าช้าง/ต.ท่าช้าง	๓๙๒	๕๕๕	๕๘๒	๑,๑๓๗
หมู่ที่ ๖ บ้านลาดเปิด/ต.ท่าช้าง	๓๕๑	๔๗๒	๔๙๑	๙๖๓
หมู่ที่ ๔ บ้านสีร้อย/ต.สีร้อย	๓๕	๔๕	๔๘	๙๓
หมู่ที่ ๕ บ้านท่าช้าง/ต.สีร้อย	๒๐๐	๒๕๑	๒๗๘	๕๒๙
หมู่ที่ ๗ บ้านทำนบ/ต.สีร้อย	๑๔๒	๑๙๖	๒๑๖	๔๑๒
รวมทั้งสิ้น	๑,๗๗๓	๒,๓๕๗	๒,๕๗๐	๔,๙๒๗

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

หน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลท่าช้าง ประกอบด้วย

๑. โรงเรียนวัดทำนบ

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลท่าช้าง

ลำดับที่	โรงเรียน	พนักงานครู	พนักงานจ้าง ภารกิจ	คนงาน ทั่วไป	จ้างเหมา บริการ	จำนวน นักเรียน
๑.	ศูนย์พัฒนาเด็ก เทศบาลตำบลท่าช้าง	๒	๒	-	๑	๓๔

๔.๒ สาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าช้าง จำนวน ๑ แห่ง

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสีร้อย จำนวน ๑ แห่ง

๔.๓ อาชญากรรม

ในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าช้างไม่มีปัญหาอาชญากรรมเกิดขึ้น

๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหาเสพติดในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าช้าง จากข้อมูลของสถานีตำรวจภูธรวิเศษชัยชาญและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าช้าง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสีร้อย พบว่าในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าช้าง เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่น ถือว่ามีผู้ติดยาเสพติดน้อย เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าช้างช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาของเทศบาลสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การรณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

๑. การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน ๑,๒๐๑ ราย

๒. การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนพิการ จำนวน ๑๘๔ ราย

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

เส้นทางคมนาคมทางบกในเขตเทศบาลตำบลท่าช้าง

๑. ทางหลวงชนบท

- ถนนทางหลวงชนบท หมายเลข อท ๓๔๕๔ ระยะทาง ๔.๒๕ กิโลเมตร

๒. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๙ หมู่บ้าน

๕.๒ การไฟฟ้า

มีระบบไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้าน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕.๓ การประปา

ระบบประปาเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง

๕.๔ โทรศัพท์

ปัจจุบันทุกหมู่บ้าน ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่และโทรศัพท์บ้าน

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ที่ทำการไปรษณีย์อำเภอวิเศษชัยชาญ และบริษัทขนส่งเอกชนต่างๆ FLASH ,CERRY

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

เทศบาลตำบลท่าช้างประกอบอาชีพ ทำนา,ทำสวน

๖.๒ การประมง

เทศบาลตำบลท่าช้างมีการทำประมงน้ำจืดเพียงเล็กน้อย

๖.๓ การปศุสัตว์

เทศบาลตำบลท่าช้างมีการทำปศุสัตว์เพียงเล็กน้อย

๖.๔ การบริการ

เทศบาลตำบลท่าช้าง ประกอบอาชีพ มินิมาร์ท, ร้านค้าวัสดุก่อสร้าง, อู่ซ่อมรถยนต์/มอเตอร์ไซด์, ร้านเสริมสวย

๖.๕ การท่องเที่ยว

วัดทำนบ

๖.๖ อุตสาหกรรม

เทศบาลตำบลท่าช้างไม่มีอุตสาหกรรมในพื้นที่

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

๑. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนช้างसान หมู่ที่ ๑

๖.๘ แรงงาน

เทศบาลตำบลท่าช้างประกอบอาชีพ เกษตรกร รับจ้างทั่วไป ธุรกิจส่วนตัว รับราชการ

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชนเทศบาลตำบลท่าช้างนับถือศาสนาพุทธ คิดเป็นร้อยละ ๙๙ และศาสนาอื่น คิดเป็นร้อยละ ๑ โดยมีข้อมูลศาสนสถาน ดังนี้

- วัดโพธิ์ธรรมติยาราม
- วัดลาดเป็ด
- วัดทำนบ
- วัดกุฎ

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- งานประเพณีสงกรานต์
- งานวันสารทไทย
- งานวันเข้าพรรษา
- งานวันออกพรรษา
- งานวันลอยกระทง
- งานทำบุญกฐิน

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่โดดเด่น คือ

๑. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนช้างसान หมู่ที่ ๑

ภาษาถิ่น คือ ภาษาไทยภาคกลาง

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

๑. หูหิ้วแก้วน้ำจากผักตบชวา หมู่ที่ ๑

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ ที่ใช้ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน น้ำดิบจากคลองธรรมชาติ และน้ำใต้ดิน ซึ่งจะต้องนำมาผ่านกระบวนการของระบบประปา สามารถใช้อุปโภคได้

๘.๒ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลท่าช้างส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือเป็นพื้นที่ที่เกิดอุทกภัยซ้ำซากเนื่องจากมีสภาพเป็นที่ราบลุ่ม

๓. การกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าช้าง

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าช้างนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ของเทศบาล ตำบลท่าช้างให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลท่าช้างจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลท่าช้างยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพ นั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค Swot เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก Swot เทศบาลตำบลท่าช้างกำหนดวิธีการดำเนินการตาม ภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๖) การสาธารณสุข

๒.ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ

- (๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

๓.ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๓) การผังเมือง
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๖) การควบคุมอาคาร

๔.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๔) ให้มีตลาด
- (๕) การท่องเที่ยว
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน

๕.ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๖.ด้านการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๓) การจัดการศึกษา
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๗.ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตรการป้องกัน
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลตำบลสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลทำซ้ำได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการของเทศบาลตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗, ๖๘ หมายถึง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ หมายถึง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. ด้านการฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. ด้านการสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. ด้านส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยเทศบาลกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว ในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้นอาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงานหรือกำหนดเป็นฝ่ายในระยะต่อไปเมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้นและเทศบาลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไปดังนี้

ส่วนราชการ	โครงสร้างงาน
สำนักงานปลัด	๑. งานบริหารทั่วไป ๒. งานนโยบายและแผน ๓. งานกฎหมายและคดี ๔. งานการเจ้าหน้าที่- ๕. งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ๖. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๗. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
กองคลัง	๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๓. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๔. งานการคลัง
กองช่าง	๑. งานก่อสร้าง ๒. งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓. งานประสานสาธารณูปโภค ๔. งานผังเมือง

ส่วนราชการ	โครงสร้างงาน
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. งานส่งเสริมการศึกษา ๒. งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓. งานส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม ๔. งานวิชาการและประชาสัมพันธ์
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. งานตรวจสอบบัญชี ๒. งานตรวจสอบทรัพย์สิน ๓. งานตรวจสอบด้านการจัดการ ๔. งานตรวจสอบการบริหารงานบุคคล

บทที่ ๒

การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

เทศบาลตำบลท่าช้างได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการทำงานและวิธีการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการทำงานและวิธีการทำงาน

๑. มีการดำเนินงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และใช้แผนเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามและประเมินผล
๒. เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๑. การปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมของบุคลากรในองค์กร
๒. การเพิ่มความรู้ ความสามารถ พัฒนาการทำงานเป็นทีมและการสร้างขวัญและกำลังใจ

แก่บุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๑. การอบรม สัมมนาให้ความรู้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. การเผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

๑. กำหนดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นนโยบาย เพื่อสร้างค่านิยมให้บุคลากรนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
๓. มีการดูแลสุขภาพกายและจิตใจของบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง
๔. สนับสนุนให้บุคลากรฝึกอบรมวิชาชีพหารายได้พิเศษเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร

๑. จัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตาม
๒. สร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๓. จัดอบรม สัมมนาและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม

บทที่ ๓

การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ขั้นตอนการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลท่าช้างดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ประชุมคณะทำงาน

เทศบาลตำบลท่าช้างได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าช้าง ที่ ๑๘๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

คณะกรรมการมีหน้าที่วิเคราะห์และกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล รวมถึงเสนอแนะ แก้ไข ปรับปรุง แผนพัฒนาบุคลากรรายปี รวมถึงจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยร่วมพิจารณาอย่างน้อยครอบคลุมหัวข้อดังนี้

๑. กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาครอบคลุมพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. กำหนดหลักสูตรการพัฒนา สำหรับพนักงานเทศบาลแต่ละประเภท ระดับ ตำแหน่ง โดยต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร เช่น หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หรือหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดวิธีการพัฒนา โดยเลือกใช้วิธีใดวิธีหนึ่งให้เหมาะสม ตามความจำเป็น กับผู้เข้ารับการพัฒนาระยะเวลาการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร เช่น การปฐมนิเทศการฝึกอบรมการศึกษา หรือ คุงานการประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนาการสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๔. กำหนดงบประมาณรวมถึงจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาพนักงานเทศบาล ตามแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลอย่างชัดเจน แน่นนอน เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ติดตามประเมินผลและตรวจสอบ ผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนงาน/โครงการ ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) HRM

ประเด็นนโยบายแผนการ ดำเนินการ/ยุทธศาสตร์	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑) ด้านการวางแผนอัตรา กำลัง สรรหา บรรจุและ แต่งตั้ง	๑. จัดทำและปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ดำเนินการสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง รับโอน และจัดคน ลงสู่ตำแหน่ง ที่ว่างให้ เป็นปัจจุบันตามกรอบ อัตรากำลัง	- เพื่อวางแผน อัตรากำลังและ ปรับอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับ ภารกิจ - เพื่อให้ตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตรากำลังลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	จำนวน ๑ เล่ม และปรับปรุงอัตรา กำลังตามความจำเป็น ตำแหน่งว่างมีปริมาณ ลดลง	- องค์กรมีอัตรากำลังที่ เหมาะสมและควบคุมภาระ ค่าใช้จ่าย - มีบุคลากรเพียงพอ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๒) ด้านการกำหนดกลยุทธ์ ของการบริหารทรัพยากร บุคคล	๑. จัดทำแผนการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- เพื่อเป็นแนวทาง ในการบริหารงาน และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	จำนวน ๑ เล่ม	- องค์กรมีแนวทางในการ บริหารงานและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนงาน/โครงการ ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินการ/ ยุทธศาสตร์	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๓) ดั ำ น ก ำ ร ป ร ะ เมิ น พ ล ก ำ ร ป ร ำ บั ตั ง ก ำ ร	๑. จัดทำคู่มือและเผยแพร่การ ประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ของพนักงาน ๒. จัดทำและเผยแพร่ รายละเอียดคู่มือ มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่งประจำ สายงานและพจนานุกรม สมรรถนะ	- เพื่อให้เป็นเกณฑ์ มาตรฐานต่อการ ปฏิบัติงาน - เพื่อให้ทราบความ รับผิดชอบใน ตำแหน่งหน้าที่ของ ตนเอง สมรรถนะ ของแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	จำนวน ๑ เล่ม	- บุคลากรได้ทราบ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมิน - บุคลากรได้ทราบถึงหน้าที่ และความรับผิดชอบของ ตนเอง - มีบุคลากรเพียงพอ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๔) ด้านการสนับสนุน และสร้างแรงจูงใจ ขององค์กร	๑. จัดทำและเผยแพร่แผนงาน การสร้างเส้นทาง ความก้าวหน้า ๒. จัดทำและเผยแพร่คู่มือ สวัสดิการและผลประโยชน์ ต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล	- เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับ บุคลากร -เพื่อให้บุคลากรได้ ทราบสิทธิประโยชน์ ของตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	จำนวน ๑ เล่ม	- บุคลากรได้ทราบเส้นทาง ความก้าวหน้า - บุคลากรได้ทราบถึงสิทธิ ประโยชน์ของตนเอง	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนงาน/โครงการ ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบายแผนการ ดำเนินการ/ยุทธศาสตร์	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๕) ด้านระบบข้อมูลของ พนักงาน	๑. ปรับปรุงฐานข้อมูล สารสนเทศของบุคลากรใน หน่วยงาน ๒. บันทึกและปรับปรุงข้อมูล ทะเบียนประวัติของ บุคลากรในระบบ LHR ให้ เป็นปัจจุบัน	- เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้าน ข้อมูลของบุคลากร ในหน่วยงาน -เพื่อปรับปรุงข้อมูล บุคลากรให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	จำนวน ๑ เล่ม	- ข้อมูลที่ถูกต้องในระบบ และเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๖) ด้านการส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต	๑. กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day) ๒. การประเมินความพึง พอใจในการปฏิบัติงาน บุคคล ประจำปี ๒๕๖๘	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรรวมพลังใน การรักษาความ สะอาด และดูแล รักษาสิ่งแวดล้อม - เพื่อให้เกิดการ พัฒนางานอย่าง ต่อเนื่องอยู่เสมอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี	- องค์กรมีสุขลักษณะที่ดี ในการทำกิจกรรมร่วมกัน - มีการปรับปรุงและ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่
ผล๓) ด้านการสนับสนุนและ สร้างแรงจูงใจขององค์กร	๑. จัดทำและเผยแพร่ แผนงานการสร้างเส้นทาง ความก้าวหน้า	- เพื่อสร้างแรงจูงใจ ในการทำงานของ องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปี	- ผลการทำงาน ของพนักงานในองค์กร	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนงาน/โครงการ ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) HRD

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	- เพื่อพัฒนาบุคลากร ทุกระดับความรู้และ ทักษะที่เหมาะสมใน การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	จำนวน ๑ เล่ม	- บุคลากรพัฒนาตามแผน	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่างๆ	- เพื่อพัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้มีความรู้ และทักษะที่เหมาะสม ในการปฏิบัติงาน	ที่ตั้งไว้ ๒๐๔,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	จำนวน ๑ เล่ม	- บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับ จากการอบรมมาพัฒนา งาน	ทุกส่วนราชการ
๓) จัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	- เพื่อให้บุคลากรมี แนวทางในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	จำนวน ๑ เล่ม	- เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนงาน/โครงการ ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑) จัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	- เพื่อให้บุคลากรมี แนวทางในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	จำนวน ๑ เล่ม	- เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ	สำนักปลัด
๒) เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	- เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
๓) โครงการเพิ่มผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม รู้จักสามัคคี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการไม่ น้อยกว่า ๘๐%	- เกิดความรัก ความ สามัคคีในองค์กร เพื่อ พัฒนางาน เสริมสร้าง องค์กรและสังคม	สำนักปลัด

